

El 66% de los mexicanos cree que la popularidad impulsa la carrera profesional más que las habilidades, estudio revela

Además, el 58% de los trabajadores de entre 18 y 24 años sienten que su educación no los preparó para ingresar al mercado laboral.

CIUDAD DE MÉXICO, MÉXICO, May 15, 2024 /EINPresswire.com/ -- Un estudio reciente realizado por [CYPHER Learning](#), la plataforma líder de aprendizaje moderno para empresas y academias en todo el mundo, divulgó datos reveladores sobre los sentimientos y desafíos que actualmente enfrentan los trabajadores mexicanos en cuanto al crecimiento laboral, el liderazgo y las oportunidades de aprendizaje y desarrollo (L&D, por sus siglas en inglés).



El 66% de los mexicanos cree que la popularidad impulsa la carrera más que las habilidades laborales, estudio revela

El [nuevo informe](#) "De habilidades al éxito: perspectivas sobre L&D para la fuerza laboral moderna", detalla los hallazgos de una encuesta realizada a 4,500 trabajadores en México, EE. UU y Reino Unido dentro de organizaciones con más de 500 empleados. La investigación sugiere que la calidad de la L&D tiene un impacto directo en el sentimiento de los empleados hacia su empleador y su propensión a cambiar de empleo, especialmente entre los jóvenes, y cómo la capacitación es fundamental para retener el talento y satisfacer las expectativas de crecimiento y felicidad en el trabajo.

A pesar de que la mayoría de las empresas se esfuerzan por ser meritocráticas y promover a aquellos con las habilidades laborales adecuadas de manera justa, muchos empleados sienten que esto no se cumple en la práctica: el 66% de los mexicanos afirma que las promociones se basan en la popularidad de las personas y no en las habilidades laborales adecuadas. El 70% presenció promociones injustas y el 54% cree que socializar más con su gerente aumenta las posibilidades de ascenso.

La inteligencia emocional, el liderazgo, la escucha y el trabajo en equipo son las principales habilidades en las que los trabajadores sienten que los gerentes deberían enfocarse para mejorar la satisfacción de los empleados. El 81% de los trabajadores cree que el éxito laboral depende de tener un gerente expresivo, atento y preparado para impulsar su carrera. La edad, la introversión, la neurodiversidad, la paternidad y tener un gerente poco comprometido son las barreras actuales que enfrentan en su desarrollo profesional. El 58% de los trabajadores de entre 18 y 24 años se sienten poco preparados por su educación secundaria o universitaria para ingresar al mercado laboral.

“Una fuerza laboral que se siente valorada, inspirada y reforzada vale oro”, comenta Graham Glass, fundador y CEO de CYPHER Learning, y agrega: “Al crear una cultura continua de aprendizaje, a través de un programa estructurado de L&D, los empleados reciben las herramientas para mejorar su potencial. Vemos que los trabajadores ansían capacitación constante, en el momento adecuado, de la manera correcta, que sea relevante para ellos... y hoy es totalmente alcanzable. Con una nueva generación de L&D capacitada para utilizar IA, el aprendizaje personalizado a escala es una realidad”.

En comparación con los trabajadores en EE. UU. o Reino Unido, los empleados mexicanos valoran más la capacitación que reciben, considerándola beneficiosa para sus objetivos profesionales. Sin embargo, el 93% de los trabajadores considera que avanzarían más rápido con un programa estructurado de aprendizaje, enfocado en liderazgo, resolución de problemas, gestión del tiempo e inteligencia emocional.

[Lea aquí](#) el informe completo de CYPHER Learning: "De habilidades al éxito: Perspectivas sobre L&D para la fuerza laboral moderna”.

Metodología de la encuesta

CYPHER Learning trabajó con el encuestador independiente Censuswide. La encuesta se realizó a 4,500 trabajadores de diferentes industrias, niveles empresariales y edades en México, EE. UU y Reino Unido.

*Los resultados demostrados en este comunicado pertenecen únicamente a los encuestados en México.

Acerca de CYPHER Learning

CYPHER Learning® es el líder en la necesaria disrupción de las plataformas de aprendizaje para liberar el potencial humano con experiencias de aprendizaje modernas. Existimos para encender pasiones de aprendizaje de por vida a través de experiencias de aprendizaje personalizadas, atractivas e ilimitadas para todos. Damos a los profesionales del L&D y a los educadores más tiempo para enseñar y entrenar, incorporamos la conexión humana y ofrecemos experiencias de aprendizaje personalizadas que son significativas y medibles. La plataforma CYPHER es fácil de usar, bellamente diseñada e impregnada de tecnología impulsada por IA. Millones de

usuarios experimentan su enfoque de “justo a tiempo, justo para mí, justo como lo deseo”; en más de 50 idiomas con la galardonada plataforma CYPHER. <https://www.cypherlearning.com/es>

Rocio Zorzenon
Nadel Phelan para CYPHER Learning
rocio@nadelphelan.com

This press release can be viewed online at: <https://www.einpresswire.com/article/711780370>

EIN Presswire's priority is source transparency. We do not allow opaque clients, and our editors try to be careful about weeding out false and misleading content. As a user, if you see something we have missed, please do bring it to our attention. Your help is welcome. EIN Presswire, Everyone's Internet News Presswire™, tries to define some of the boundaries that are reasonable in today's world. Please see our Editorial Guidelines for more information.

© 1995-2024 Newsmatics Inc. All Right Reserved.