



EINPRESSWIRE

قادة الموارد البشرية الحكومية الخليجيون يستكشفون استراتيجيات القوى العاملة المدعومة بالذكاء الاصطناعي في القمة الـ 14

»كلير بيكس « شريك بلاتيني في الدورة الرابعة عشرة لقمة الموارد البشرية الحكومية وتمكين الشباب لدول مجلس التعاون الخليجي *2026* *(GCC GOV HR & Youth Summit & Awards)*

ABU DHABI, UNITED ARAB EMIRATES, October 13, 2026 /EINPresswire.com/ -- انضمام كلير QnA International أكدت بيكس (ClearPeaks) بصفة شريك بلاتيني للدورة الرابعة عشرة من قمة الموارد البشرية الحكومية وتمكين الشباب وجوائز التميز لدول مجلس التعاون الخليجي 2026، والمقرر انعقادها في أبوظبي يومي 20 و21 أكتوبر 2026.

وتنضم »كلير بيكس«، وهي شركة استشارات متخصصة في البيانات والذكاء الاصطناعي وجزء من التابعة لشركة هيتاشي، GlobalLogic إلى القمة في الوقت الذي تستعد فيه قيادات الموارد البشرية الحكومية وقطاع المؤسسات العامة من مختلف أنحاء المنطقة للاجتماع على مدار يومين لمناقشة استراتيجيات المواهب، والتوطين، والجاهزية المؤسسية لتبني الذكاء الاصطناعي .

وبعد مرور أربعة عشر عامًا على انطلاقها، رسخت القمة مكانتها كمنصة رائدة في دول مجلس التعاون

CLEARPEAKS

Gianluca Nacci, General Manager (MEA) at ClearPeaks

الخليجي تجمع قيادات الموارد البشرية في القطاع الحكومي وشبه الحكومي والقطاع العام . ومنذ تأسيسها، واكبت القمة تطور وظيفة الموارد البشرية في المنطقة عبر مراحل متتالية شملت سياسات التوطين، والتحول الرقمي، ومؤخرًا دمج الذكاء الاصطناعي في صميم عملية اتخاذ القرارات المتعلقة بالقوى العاملة .

وتعليقًا على هذه الشراكة، قال جيانلوكا ناتشي، المدير العام لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا في »كلير بيكس :« »ليس خافيًا أن التطور المتسارع في قدرات الذكاء الاصطناعي يتيح إمكانات غير مسبوقة أمام المؤسسات التي تمتلك الرؤية والطموح للاستفادة من هذه الإمكانات . ونحن نرى بالفعل أن جميع الجهات الحكومية في دول مجلس التعاون الخليجي تتمتع بمكانة جيدة واستعداد للانتقال من الإدارة التفاعلية إلى استراتيجيات ذكية وتنبؤية للقوى العاملة . ومن خلال توحيد بيانات الموارد البشرية المتفرقة، يمكن للجهات الحكومية في دول مجلس التعاون استباق فجوات المهارات، وتسريع مبادرات التوطين مثل التوطين في دولة الإمارات، وتحسين توزيع المواهب والاستفادة منها .«

وأوضح السيد ناتشي أن »كلير بيكس « منخرطة بالفعل في هذا النوع من المشاريع على مستوى المنطقة، قائلًا » :نحن في »كلير بيكس « نشهد هذه التحولات على أرض الواقع بالفعل، ونساهم بشكل فاعل في تنفيذ مثل هذه البرامج لدى عدد من الجهات الحكومية وشبه الحكومية في المنطقة .«

وأضاف أن »كلير بيكس «، باعتبارها جزءًا من GlobalLogic التابعة لشركة هيتاشي، تستفيد من الخبرات الواسعة للمجموعة في مجال إدارة رأس المال البشري (HCM)، بما يمكّن قادة القطاع العام من توظيف حلول الذكاء الاصطناعي على مستوى المؤسسات لبناء قوى عاملة مرنة ومستعدة للمستقبل، ومتوافقة مع الرؤى الاقتصادية الوطنية الطموحة .

نهج متكامل (360 درجة) لإدارة المواهب في القطاع العام

يرتكز تعاون »كلير بيكس « مع الجهات الحكومية على برنامج AccelerateHR، وهو برنامج تحليلات متكامل للموارد البشرية بزاوية 360 درجة، يحوّل بيانات الموظفين المتفرقة إلى رؤى قابلة للتنفيذ تغطي مختلف مراحل دورة حياة المواهب .

وقال السيد ناتشي » :تُسهم الرؤى القائمة على البيانات في تطوير مختلف مراحل إدارة المواهب في القطاع العام . ففي التوظيف، تساعد التحليلات على الحد من التحيز وتحديد أفضل المواهب بشكل أسرع . وفي الاحتفاظ بالمواهب، تتيح النماذج التنبؤية رصد مؤشرات احتمالية مغادرة الموظفين قبل حدوث الاستقالات . أما في تخطيط القوى العاملة، فتساعد البيانات على التنبؤ بدقة بفجوات المهارات المستقبلية، بما يدعم أهداف التوطين .«

وأشار إلى أن النهج ذاته يمتد إلى الإدارة اليومية للقوى العاملة، لتصبح أكثر استباقية وملاءمة لاحتياجات الموظفين، من خلال تعزيز تفاعل الموظفين وأدائهم عبر خطط تطوير شخصية، وتقييمات موضوعية، ورؤية تشغيلية فورية على مستوى الجهات الحكومية .

آفاق الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية الحكومية

وعند سؤاله عن السنوات المقبلة، أوضح السيد ناتشي أن الذكاء الاصطناعي في مجال الموارد البشرية الحكومية يتجه إلى ما هو أبعد من أتمتة المهام، قائلًا » :نرى أن الذكاء الاصطناعي والتحليلات ينتقلان من أتمتة المهام الأساسية إلى التنسيق الذكي

للقوى العاملة، مدعومًا بمساعدي الذكاء الاصطناعي التوليدي، والذكاء الاصطناعي الوكيلي، والتحليلات التنبؤية الفورية.»

وأكد أن وضع الأسس اللازمة لهذا التحول يجب أن يبدأ من الآن، موضحًا: «تتمثل الخطوة الأولى في ضمان وجود منصة بيانات سيادية قوية وآليات حوكمة فعّالة يمكن بناء حلول الذكاء الاصطناعي عليها. ويمكن لقادة الجهات الحكومية البدء اليوم من خلال ترسيخ حوكمة قوية للبيانات، وتفكيك جزر البيانات المنفصلة، ورفع مهارات فرق الموارد البشرية. كما أن الاستثمار حاليًا في بنية تحتية سحابية وتحليلية قابلة للتوسع يضمن تبني قدرات الذكاء الاصطناعي المتقدمة بسلاسة في المستقبل.»

وقال سيد إن. سي.، مدير شركة QnA International: «يعكس العمل الذي تقوم به كلير بيكس مع الجهات الحكومية في مختلف أنحاء المنطقة عمق الخبرة التي نبحث عنها لدى شركائنا في هذه المنصة. ويحرص المشاركون في القمة باستمرار على الاطلاع على تجارب واقعية توضح كيفية تطبيق الذكاء الاصطناعي داخل مؤسسات مشابهة لمؤسساتهم، وهذا تحديدًا ما تضيفه كلير بيكس إلى الدورة الرابعة عشرة من القمة.»

تجمع الدورة الرابعة عشرة من قمة الموارد البشرية الحكومية وتمكين الشباب وجوائز التميز لدول مجلس التعاون الخليجي 2026 (14th Annual GCC GOV HR & Youth Summit & Awards) كبار المسؤولين الحكوميين وقيادات الموارد البشرية من الوزارات والجهات الحكومية وشبه الحكومية في مختلف دول مجلس التعاون الخليجي، على مدار يومين استثنائيين من الكلمات الرئيسية والنقاشات الحوارية، تختتم بحفل جوائز الموارد البشرية الحكومية وتمكين الشباب والتميز لدول مجلس التعاون الخليجي، إحدى أبرز الجوائز المتخصصة في المنطقة.

وتُقام القمة في أبوظبي يومي 20 و21 أكتوبر 2026، في فندق ومساكن جراند حياة أبوظبي – الإمارات بيرلز، حيث تجمع نخبة من قيادات القطاع الحكومي وشبه الحكومي والقطاع العام لمناقشة أولويات القوى العاملة والقيادة والتكنولوجيا التي تشكل المرحلة المقبلة من التحول في المنطقة.

الموقع الإلكتروني: https://govhr-summit.com/

Rutuja Naimish
Waffle Communications
+971 55 428 8496

This press release can be viewed online at: https://www.einpresswire.com/article/949261914

EIN Presswire's priority is source transparency. We do not allow opaque clients, and our editors try to be careful about weeding out false and misleading content. As a user, if you see something we have missed, please do bring it to our attention. Your help is welcome. EIN Presswire, Everyone's Internet News Presswire™, tries to define some of the boundaries that are reasonable in today's world. Please see our Editorial Guidelines for more information.
© 1995-2026 Newsmatics Inc. All Right Reserved.